



HKZ/TT/TA

N° 3005/2025/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (1) GESTIONNAIRE DES SOLDES ET RECOUVREMENTS

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute pour la CICA-RE :
Un (01) GESTIONNAIRE DES SOLDES ET RECOUVREMENTS.

ATTRIBUTIONS

Placé sous la supervision du Directeur de la Succursale et sous l'autorité du Chef Service Gestion des Soldes et Recouvrements de la Direction Technique, le gestionnaire des soldes et recouvrements aura à assister son Supérieur hiérarchique dans :

- La réclamation et le recouvrement des soldes techniques ;
- L'apurement et la gestion des soldes techniques ;
- La vérification des comptes transitoires GSR – Comptabilité Générale ;
- La tenue de la situation des soldes des partenaires.

Descriptions des tâches

- Tenir mensuellement des états de rapprochements des comptes transitoires en toutes monnaies avec la Comptabilité Générale ;
- Initier et suivre les bons de règlement ;
- Tenir et gérer les livres comptables de la section GSR ;
- Répartir et classer les dossiers des partenaires ;
- Identifier les avis de règlements et les règlements reçus des partenaires ;
- Réclamer les détails des règlements des cédantes en interne ou aux partenaires ;
- Vérifier et identifier les affaires et comptes non saisis ;
- Procéder à l'apurement des soldes acceptations et rétrocession dans GREAS 400 suivant les procédures de saisies ;
- Tenir les situations financières des partenaires ;
- Réclamer les soldes dus par les partenaires.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau BAC+3 en Comptabilité, Gestion-finance ou diplôme équivalent obtenu à la suite d'au moins (03) ans d'études après le baccalauréat ;
- Etre titulaire d'un DTA, BTS ou Licence en Assurances ou d'un diplôme équivalent avec de bonnes connaissances en Comptabilité.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- Avoir au moins deux (02) ans d'expérience professionnelle confirmée à un poste similaire dans une entreprise et de préférence dans une Compagnie d'Assurances ou de Réassurance ou dans un Cabinet d'Expertise Comptable.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) de 35 ans au plus au 31 décembre 2025.
- La connaissance de l'anglais serait un avantage considérable.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu, ainsi que le cas échéant l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge.
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté.
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés, subiront des tests écrits et oraux à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **31 juillet 2025** à l'adresse suivante :

CICA-RE
Cité OUA Lomé 2
07 BP 12410 LOME NYEKO / TOGO
Télécopieur : (+228) 22 61 35 94 / (+228) 22 61 35 95
Téléphone : (+228) 22 23 62 62 / (+228) 22 23 62 65
Email : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé, le **27 JUIN 2025**

Le Directeur Général,

DIARASSOUBA Karim

