



CICA-RE

HKZ/KAN/TA

N° 0678 /2025/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN CADRE SUPERIEUR EN RISK MANAGEMENT A LA CICA-RE

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute pour UN (01) poste de **CADRE SUPERIEUR RISK MANAGER** au Siège à Lomé (TOGO).

ATTRIBUTIONS DU POSTE

Placé sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, le Directeur Risk Management, le Risk Manager aura la responsabilité de participer activement :

- à la mise en place, à la mise en œuvre et à la gestion du système intégré de gestion des risques - ERM (Entreprise Risk Management) de la CICA-RE, en adéquation permanente avec le profil de risque et la stratégie de la compagnie ;
- au développement du modèle du capital et de sa gestion pour assurer l'adéquation continue du Capital requis et les fonds propres de la Compagnie ;
- au développement et de la promotion de la culture du risque dans la compagnie.
- à l'élaboration de toutes les politiques, procédures et rapports afférents à la gestion des risques en cohérence avec la stratégie de la compagnie, le cadre réglementaire et l'évolution du marché de la réassurance ;
- à l'élaboration et à la mise en œuvre du dispositif de gestion des risques y compris la définition et le pilotage de l'appétence au risque ainsi que les seuils et les limites ;
- à la mise à jour de la cartographie de tous les risques majeurs de la Compagnie ;

- au pilotage et à l'amélioration des tableaux de bord de suivi des performances, des risques ainsi que du système de détection précoce des cas d'infraction aux seuils et limites de l'appétence au risque ;
- au développement des bases de données et des outils nécessaires en vue de mener des analyses futures et d'optimiser le processus de suivi des risques ;
- à la réalisation des revues actuarielles périodiques indépendantes des provisions techniques, de la souscription et de la gestion des sinistres ;
- à la production d'analyses critiques relatives à toute décision afin de permettre, le cas échéant, de proposer les plans d'actions appropriées pour atténuer ces risques ;
- à la réalisation des analyses actuarielles nécessaires afin d'expliquer les sources des profits et/ou pertes actuels et futurs ;
- aux travaux relatifs au modèle du capital et à sa validation et aux stress-tests y compris les éventuelles améliorations ;
- aux due diligences nécessaires pour le compte de la Compagnie dans le cadre des fusions – acquisitions ou transactions commerciales ;
- au renforcement de la crédibilité de la direction Risk Management en garantissant un environnement de travail collaboratif, constructif et sain avec toutes les parties prenantes aussi bien internes qu'externes.

PROFIL DU CANDIDAT

Les candidats doivent avoir :

- Un diplôme d'Actuariat (BAC+5) ;
- Au moins cinq (05) ans d'expérience professionnelle en Risk Management et/ou en Actuariat non-vie dans une compagnie d'assurance, de réassurance ou dans une Institution Financière ;
- Une expérience en cabinet d'audit ou Conseil en gestion de risque serait un atout ;
- Une expérience avérée dans le développement ou l'exploitation d'un modèle du capital économique ou de Solvabilité II ;
- Un fort leadership avec un esprit d'équipe et une capacité d'influencer positivement, de motiver, de gérer les challenges aussi bien techniques qu'interpersonnels inhérents à la transversalité de la fonction ;
- Une capacité d'innovation et d'adaptation, en ligne avec la stratégie de la Compagnie, visant à proposer des solutions adaptées face aux situations nouvelles dans un environnement financier et assurantiel en perpétuelle mutation ;
- Une force de conviction et des aptitudes de communicant capables de promouvoir et faire prospérer la culture du risque au sein de la Compagnie ;

- Un excellent niveau en Anglais avec une très bonne capacité de communication écrite et verbale en vue d'élaborer des documents techniques ainsi qu'échanger avec ses interlocuteurs internes et externes ;
- Un niveau expert dans l'utilisation de logiciels Microsoft Office, notamment Excel, PowerPoint, et des langages de programmation tels que VBA, Python et R.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Être ressortissant (e) d'un état membre de la CICA-RE ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Être âgé (e) au plus de 40 ans au 31 décembre 2025.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif en tenant lieu, ainsi que le cas échéant, les copies légalisées de l'acte de mariage, de(s) bulletin (s) de naissance du ou des enfant(s) mineur(s) ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Copies des attestations de travail pour vérifier l'expérience professionnelle ;
- Un certificat médical de visite et de contre visite attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines de même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois d'exercice effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté ;
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse ;
- Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement ;
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui, à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI) ;
- Les dossiers de candidature devront parvenir au Siège de la CICA-RE au plus tard **le vendredi 04 avril 2025** à l'une des adresses suivantes :

CICA-RE 07 BP : 12410 Lomé Nyéko
REPUBLIQUE TOGOLAISE
Emails : cica-re@cica-re.com et zhassoumi@cica-re.com

NB : *Les dossiers transmis par email sont recevables.*

Fait à Lomé, le **17 FEV 2025**

Le Directeur Général,

DIARASSOUBA Karim

